

公務人員退休所得調降初擬方案個人 人影響評估參考資料

試算說明：

總統府已於本(106)年 1 月 19 日公布公務人員退休制度改革方案(草案)，為利瞭解該改革方案(草案)對於擇領月退休金者(包含已經退休及尚未退休)的影響情形，製作各關鍵職等人員在不同退休年資下的退休金影響試算情形；相關試算條件如下：

一、調降替代率上限：

(一)由方案實施第 1 年起，

任職 35 年者，由 75%逐年降 1%，至 60%止；

任職 30 年者，由 67.5%逐年降 1%，至 52.5%止；

任職 25 年者，由 60%逐年降 1%，至 45%止；

任職 15 年者，由 45%逐年降 1%，至 30%止。

(二)任職年資 35 年至 15 年間，每 1 年替代率相差 1.5%。

二、調降優惠存款利率：由方案實施第 1 年起，調降至 9%、第 3 年調降至 6%、第 5 年調降至 3%、第 7 年調降至 0。

三、本項試算，按前述調降替代率上限及優惠存款利率 2 方案合併計算結果；改革前月退休所得均以支領專業加給表(一)人員並假設均擇領月補償金及全部任職年資均參加公保為例；待遇按 106 年度標準計算。

四、前述調降替代率上限及優惠存款利率 2 項方案合併執行後，不得低於所設定之最低保障金額。

公務人員不同等級及不同退休年度(新舊制年資不同組合)調降退休所得及扣減金額占原退休所得比例試算

表 1：分母（本俸 2 倍）：公務人員-新舊制，任職 35 年：75%→60%（105.7.1 退休）

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得 (月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 75%(優存 9%)			第 6 年 70%(優存 3%)			第 11 年 65%(優存 0%)			第 16 年 60%(優存 0%)		
			扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比
委任五等 年功十級 520 俸點	主管	58,847	51,645	7,202	12%	48,202	10,645	18%	44,759	14,088	24%	41,316	17,531	30%
	非主管	55,061	51,645	3,416	6%	48,202	6,859	12%	44,759	10,302	19%	41,316	13,745	25%
薦任六等 年功六級 535 俸點	主管	63,054	53,138	9,916	16%	49,595	13,459	21%	46,053	17,001	27%	42,510	20,544	33%
	非主管	58,781	53,138	5,643	10%	49,595	9,186	16%	46,053	12,728	22%	42,510	16,271	28%
薦任七等 年功六級 590 俸點	主管	68,646	58,635	10,011	15%	54,726	13,920	20%	50,817	17,829	26%	46,908	21,738	32%
	非主管	63,441	58,635	4,806	8%	54,726	8,715	14%	50,817	12,624	20%	46,908	16,533	26%
薦任八等 年功六級 630 俸點	主管	75,828	62,633	13,196	17%	58,457	17,371	23%	54,282	21,547	28%	50,106	25,722	34%
	非主管	69,004	62,633	6,372	9%	58,457	10,547	15%	54,282	14,723	21%	50,106	18,898	27%
薦任九等 年功七級 710 俸點	主管	84,370	70,620	13,750	16%	65,912	18,458	22%	61,204	23,166	27%	56,496	27,874	33%
	非主管	75,562	70,620	4,942	7%	65,912	9,650	13%	61,204	14,358	19%	56,496	19,066	25%
簡任十二等 年功四級 800 俸點	主管	100,843	79,613	21,231	21%	72,669	28,174	28%	68,998	31,846	32%	63,690	37,153	37%
	非主管	92,436	79,613	12,824	14%	74,305	18,131	20%	68,998	23,439	25%	63,690	28,746	31%

1. 本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算並非最後定案結果。

2. 本表所列第 6 年主管人員所得低於非主管人員，係因主管人員原有優存本金佔比較高，故降幅較大致調降後月退休所得低於非主管人員；自第 16 年後月退休所得均已相同。

表 2：分母（本俸 2 倍）：公務人員-新舊制，任職 30 年：67.5%→52.5%（105.7.1 退休）

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得 (月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 67.5%(優存 9%)			第 6 年 62.5%(優存 3%)			第 11 年 57.5%(優存 0%)			第 16 年 52.5%(優存 0%)		
			扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比
委任五等 年功十級 520 俸點	主管	55,578	46,481	9,098	16%	43,038	12,541	23%	39,595	15,984	29%	36,152	19,427	35%
	非主管	52,002	46,481	5,522	11%	43,038	8,965	17%	39,595	12,408	24%	36,152	15,851	30%
薦任六等 年功六級 535 俸點	主管	59,551	47,824	11,727	20%	44,281	16,035	27%	40,739	18,812	32%	37,196	22,355	38%
	非主管	55,516	47,824	7,692	14%	44,281	11,235	20%	40,739	14,777	27%	37,196	18,320	33%
薦任七等 年功六級 590 俸點	主管	64,833	52,772	12,062	19%	48,863	16,555	26%	44,954	19,880	31%	41,045	23,789	37%
	非主管	59,917	52,772	7,146	12%	48,863	11,055	18%	44,954	14,964	25%	41,045	18,873	31%
薦任八等 年功六級 630 俸點	主管	70,983	56,369	14,614	21%	52,194	20,010	28%	48,018	22,965	32%	43,843	27,141	38%
	非主管	65,171	56,369	8,802	14%	52,194	12,978	20%	48,018	17,153	26%	43,843	21,329	33%
薦任九等 年功七級 710 俸點	主管	79,683	63,558	16,125	20%	58,850	22,132	28%	54,142	25,541	32%	49,434	30,249	38%
	非主管	71,364	63,558	7,806	11%	58,850	12,514	18%	54,142	17,222	24%	49,434	21,930	31%
簡任十二等 年功四級 800 俸點	主管	90,228	71,651	18,577	21%	66,344	25,521	28%	61,036	29,192	32%	55,729	34,499	38%
	非主管	87,301	71,651	15,650	18%	66,344	21,618	25%	61,036	26,265	30%	55,729	31,572	36%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算並非最後定案結果。

表 3：分母（本俸 2 倍）：公務人員-新舊制，任職 25 年：60%→45%（105.7.1 退休）

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得 (月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 60%(優存 9%)			第 6 年 55%(優存 3%)			第 11 年 50%(優存 0%)			第 16 年 45%(優存 0%)		
			扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比
委任五等 年功十級 520 俸點	主管	47,240	41,316	5,924	13%	37,873	9,367	20%	34,430	12,810	27%	30,987	16,253	34%
	非主管	47,240	41,316	5,924	13%	37,873	9,367	20%	34,430	12,810	27%	30,987	16,253	34%
薦任六等 年功六級 535 俸點	主管	48,577	42,510	6,067	12%	38,968	9,609	20%	35,425	13,152	27%	31,883	16,694	34%
	非主管	48,577	42,510	6,067	12%	38,968	9,609	20%	35,425	13,152	27%	31,883	16,694	34%
薦任七等 年功六級 590 俸點	主管	53,507	46,908	6,599	12%	42,999	10,508	20%	39,090	14,417	27%	35,181	18,326	34%
	非主管	53,507	46,908	6,599	12%	42,999	10,508	20%	39,090	14,417	27%	35,181	18,326	34%
薦任八等 年功六級 630 俸點	主管	57,090	50,106	6,984	12%	45,931	11,160	20%	41,755	15,335	27%	37,580	19,511	34%
	非主管	57,090	50,106	6,984	12%	45,931	11,160	20%	41,755	15,335	27%	37,580	19,511	34%
薦任九等 年功七級 710 俸點	主管	64,254	56,496	7,758	12%	51,788	12,466	19%	47,080	17,174	27%	42,372	21,882	34%
	非主管	64,254	56,496	7,758	12%	51,788	12,466	19%	47,080	17,174	27%	42,372	21,882	34%
簡任十二等 年功四級 800 俸點	主管	72,317	63,690	8,627	12%	58,383	13,935	19%	53,075	19,242	27%	47,768	24,550	34%
	非主管	72,317	63,690	8,627	12%	58,383	13,935	19%	53,075	19,242	27%	47,768	24,550	34%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算並非最後定案結果。

表 4：分母（本俸 2 倍）：公務人員-純舊制，任職 30 年：67.5%→52.5%（84.7.1 退休）

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得 (月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 67.5%(優存 9%)			第 6 年 62.5%(優存 3%)			第 11 年 57.5%(優存 0%)			第 16 年 52.5%(優存 0%)		
			扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比
委任五等 年功十級 520 俸點	主管	46,605	39,261	7,344	16%	34,365	12,240	26%	31,917	14,688	32%	31,917	14,688	32%
	非主管	46,605	39,261	7,344	16%	34,365	12,240	26%	31,917	14,688	32%	31,917	14,688	32%
薦任六等 年功六級 535 俸點	主管	47,933	40,373	7,560	16%	35,333	12,600	26%	32,813	15,120	32%	32,813	15,120	32%
	非主管	47,933	40,373	7,560	16%	35,333	12,600	26%	32,813	15,120	32%	32,813	15,120	32%
薦任七等 年功六級 590 俸點	主管	52,851	44,481	8,370	16%	38,901	13,950	26%	36,111	16,740	32%	36,111	16,740	32%
	非主管	52,851	44,481	8,370	16%	38,901	13,950	26%	36,111	16,740	32%	36,111	16,740	32%
薦任八等 年功六級 630 俸點	主管	56,384	47,447	8,937	16%	41,489	14,895	26%	38,510	17,874	32%	38,510	17,874	32%
	非主管	56,384	47,447	8,937	16%	41,489	14,895	26%	38,510	17,874	32%	38,510	17,874	32%
薦任九等 年功七級 710 俸點	主管	63,498	53,400	10,098	16%	46,668	16,830	27%	43,302	20,196	32%	43,302	20,196	32%
	非主管	63,498	53,400	10,098	16%	46,668	16,830	27%	43,302	20,196	32%	43,302	20,196	32%
簡任十二等 年功四級 800 俸點	主管	71,486	60,092	11,394	16%	52,496	18,990	27%	48,698	22,788	32%	48,698	22,788	32%
	非主管	71,486	60,092	11,394	16%	52,496	18,990	27%	48,698	22,788	32%	48,698	22,788	32%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算並非最後定案結果。

表 5：分母（本俸 2 倍）：公務人員-純舊制，任職 25 年：60%→45% (84.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得 (月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 60%(優存 9%)			第 6 年 55%(優存 3%)			第 11 年 50%(優存 0%)			第 16 年 45%(優存 0%)		
			扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比
委任五等 年功十級 520 俸點	主管	44,884	37,540	7,344	16%	32,644	12,240	27%	30,196	14,689	33%	30,196	14,689	33%
	非主管	44,884	37,540	7,344	16%	32,644	12,240	27%	30,196	14,689	33%	30,196	14,689	33%
薦任六等 年功六級 535 俸點	主管	46,161	38,601	7,560	16%	33,561	12,600	27%	31,041	15,120	33%	31,041	15,120	33%
	非主管	46,161	38,601	7,560	16%	33,561	12,600	27%	31,041	15,120	33%	31,041	15,120	33%
薦任七等 年功六級 590 俸點	主管	50,897	42,527	8,370	16%	36,947	13,950	27%	34,157	16,741	33%	34,157	16,741	33%
	非主管	50,897	42,527	8,370	16%	36,947	13,950	27%	34,157	16,741	33%	34,157	16,741	33%
薦任八等 年功六級 630 俸點	主管	54,296	45,359	8,937	16%	39,401	14,895	27%	36,422	17,874	33%	36,422	17,874	33%
	非主管	54,296	45,359	8,937	16%	39,401	14,895	27%	36,422	17,874	33%	36,422	17,874	33%
薦任九等 年功七級 710 俸點	主管	61,144	51,046	10,098	17%	44,314	16,830	28%	40,948	20,196	33%	40,948	20,196	33%
	非主管	61,144	51,046	10,098	17%	44,314	16,830	28%	40,948	20,196	33%	40,948	20,196	33%
簡任十二等 年功四級 800 俸點	主管	68,832	57,438	11,394	17%	49,842	18,990	28%	46,044	22,788	33%	46,044	22,788	33%
	非主管	68,832	57,438	11,394	17%	49,842	18,990	28%	46,044	22,788	33%	46,044	22,788	33%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算並非最後定案結果。

表 6：分母（本俸 2 倍）：公務人員-純新制，任職 35 年：75%→60%（119.7.1 退休）

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得 (月退+公保 年金)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 75%			第 6 年 70%			第 11 年 65%			第 16 年 60%		
			扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比	扣減後 所得	扣減 金額	扣減額 佔比
委任五等 年功十級 520 俸點	主管	56,517	50,733	5,784	10%	48,202	8,315	15%	44,759	11,758	21%	41,316	15,201	27%
	非主管	56,517	50,733	5,784	10%	48,202	8,315	15%	44,759	11,758	21%	41,316	15,201	27%
薦任六等 年功六級 535 俸點	主管	58,150	52,199	5,951	10%	49,595	8,555	15%	46,053	12,098	21%	42,510	15,640	27%
	非主管	58,150	52,199	5,951	10%	49,595	8,555	15%	46,053	12,098	21%	42,510	15,640	27%
薦任七等 年功六級 590 俸點	主管	64,166	57,599	6,567	10%	54,726	9,440	15%	50,817	13,349	21%	46,908	17,258	27%
	非主管	64,166	57,599	6,567	10%	54,726	9,440	15%	50,817	13,349	21%	46,908	17,258	27%
薦任八等 年功六級 630 俸點	主管	68,541	61,526	7,015	10%	58,457	10,084	15%	54,282	14,260	21%	50,106	18,435	27%
	非主管	68,541	61,526	7,015	10%	58,457	10,084	15%	54,282	14,260	21%	50,106	18,435	27%
薦任九等 年功七級 710 俸點	主管	77,282	69,373	7,909	10%	65,912	11,370	15%	61,204	16,078	21%	56,496	20,786	27%
	非主管	77,282	69,373	7,909	10%	65,912	11,370	15%	61,204	16,078	21%	56,496	20,786	27%
簡任十二等 年功四級 800 俸點	主管	87,123	78,206	8,917	10%	74,305	12,818	15%	68,998	18,126	21%	63,690	23,433	27%
	非主管	87,123	78,206	8,917	10%	74,305	12,818	15%	68,998	18,126	21%	63,690	23,433	27%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算並非最後定案結果。

表 7：分母（本俸 2 倍）：公務人員-純新制，任職 30 年：67.5%→52.5%（114.7.1 退休）

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得 (月退+公保年金)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 67.5%			第 6 年 62.5%			第 11 年 57.5%			第 16 年 52.5%		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等 年功十級 520 俸點	主管	48,443	44,725	3,718	8%	43,038	5,406	11%	39,595	8,849	18%	36,152	12,292	25%
	非主管	48,443	44,725	3,718	8%	43,038	5,406	11%	39,595	8,849	18%	36,152	12,292	25%
薦任六等 年功六級 535 俸點	主管	49,843	46,017	3,826	8%	44,281	5,562	11%	40,739	9,104	18%	37,196	12,647	25%
	非主管	49,843	46,017	3,826	8%	44,281	5,562	11%	40,739	9,104	18%	37,196	12,647	25%
薦任七等 年功六級 590 俸點	主管	55,000	50,778	4,222	8%	48,863	6,138	11%	44,954	10,047	18%	41,045	13,956	25%
	非主管	55,000	50,778	4,222	8%	48,863	6,138	11%	44,954	10,047	18%	41,045	13,956	25%
薦任八等 年功六級 630 俸點	主管	58,749	54,239	4,510	8%	52,194	6,555	11%	48,018	10,731	18%	43,843	14,906	25%
	非主管	58,749	54,239	4,510	8%	52,194	6,555	11%	48,018	10,731	18%	43,843	14,906	25%
薦任九等 年功七級 710 俸點	主管	66,242	61,157	5,085	8%	58,850	7,392	11%	54,142	12,100	18%	49,434	16,808	25%
	非主管	66,242	61,157	5,085	8%	58,850	7,392	11%	54,142	12,100	18%	49,434	16,808	25%
簡任十二等 年功四級 800 俸點	主管	74,677	68,945	5,732	8%	66,344	8,333	11%	61,036	13,641	18%	55,729	18,948	25%
	非主管	74,677	68,945	5,732	8%	66,344	8,333	11%	61,036	13,641	18%	55,729	18,948	25%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算並非最後定案結果。

表 8：分母（本俸 2 倍）：公務人員-純新制，任職 25 年：60%→45% (109.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得 (月退+公保年金)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 60%			第 6 年 55%			第 11 年 50%			第 16 年 45%		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	40,369	38,992	1,377	3%	37,873	2,496	6%	34,430	5,939	15%	30,987	9,382	23%
	非主管	40,369	38,992	1,377	3%	37,873	2,496	6%	34,430	5,939	15%	30,987	9,382	23%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	41,536	40,119	1,417	3%	38,968	2,569	6%	35,425	6,111	15%	31,883	9,654	23%
	非主管	41,536	40,119	1,417	3%	38,968	2,569	6%	35,425	6,111	15%	31,883	9,654	23%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	45,833	44,269	1,564	3%	42,999	2,834	6%	39,090	6,743	15%	35,181	10,652	23%
	非主管	45,833	44,269	1,564	3%	42,999	2,834	6%	39,090	6,743	15%	35,181	10,652	23%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	48,958	47,288	1,670	3%	45,931	3,027	6%	41,755	7,203	15%	37,580	11,379	23%
	非主管	48,958	47,288	1,670	3%	45,931	3,027	6%	41,755	7,203	15%	37,580	11,379	23%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	55,201	53,318	1,883	3%	51,788	3,413	6%	47,080	8,121	15%	42,372	12,829	23%
	非主管	55,201	53,318	1,883	3%	51,788	3,413	6%	47,080	8,121	15%	42,372	12,829	23%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	62,230	60,107	2,123	3%	58,383	3,847	6%	53,075	9,155	15%	47,768	14,463	23%
	非主管	62,230	60,107	2,123	3%	58,383	3,847	6%	53,075	9,155	15%	47,768	14,463	23%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算並非最後定案結果。